

Договор об участии в программе семейной самообеспеченности (FSS)

Министерство жилищного строительства и городского развития США

Утверждение OMB № 2577-0178
(срок действия истекает 30.04.2025)

Настоящий договор об участии в программе семейной самообеспеченности (FSS) заключается между _____
_____ Агентством государственного жилищного строительства
(РНА) или владельцем PBRA и _____ главой семьи FSS.

В семью FSS входят все члены семьи, и в этом договоре она именуется «семьей».

Тип программы FSS.

Семья проживает в: (Отметьте только один)

- Ваучер на выбор жилья (HCV)/Ваучер на основе проекта (PBV)
- Государственное жилье
- Помощь в аренде на основе проекта (PBRA)/многоквартирный дом

Цель договора

Цель этого договора — определить права и обязанности участвующей семьи и РНА/владельца, ресурсы и вспомогательные услуги, которые будут предоставлены семье, а также действия, которые должна выполнить семья.

Срок действия договора

Настоящий договор вступает в силу с _____

Срок действия настоящего договора истекает [через 5 лет после первой повторной декларации о доходах после исполнения]

РНА/владелец может продлить срок действия договора до 2 лет, если РНА/владелец сочтет, что для продления существуют веские причины.

Ресурсы и вспомогательные услуги

В течение срока действия договора РНА/владелец попытается скоординировать ресурсы и услуги, перечисленные в индивидуальных планах обучения и услуг (ITSP). Однако РНА/владелец не несет никакой ответственности перед семьей, если ресурсы и услуги не будут предоставлены.

Индивидуальный план обучения и услуг (ITSP)

Для каждого участвующего члена семьи должен быть разработан индивидуальный план обучения и услуг (ITSP). Весь ITSP для этой семьи включен в настоящий договор и является его частью.

Депозитный счет FSS

РНА/владелец создаст для семьи целевой депозитный счет FSS. Увеличение арендной платы семьи в связи с увеличением дохода будет зачисляться на депозитный счет FSS в соответствии с разделом 24 СФР части 887 и 984 (в зависимости от ситуации) и любыми другими требованиями HUD.

Ниже перечислены базовый годовой доход семьи, базовый заработанный годовой доход и базовая месячная арендная плата на момент начала участия семьи в программе FSS. Эти суммы будут использоваться для определения суммы, зачисляемой на целевой депозитный счет FSS семьи в связи с будущим увеличением заработанного дохода.

Базовый годовой доход \$ _____

Базовый заработанный годовой доход \$ _____

Базовая месячная арендная плата \$ _____

Промежуточное изъятие средств условного депонирования

РНА/владелец _____ разрешает _____ не разрешает промежуточное изъятие средств условного депонирования. В этом случае участвующая семья должна быть ознакомлена с соответствующими правилами. РНА/владелец может выплатить сумму, находящуюся на условно депонированном счете семьи FSS, главе семьи FSS в соответствии с политикой временного снятия средств и раздела 24 СФР 984.305).

Окончание программы FSS и выплата условного депонирования

РНА/владелец выплачивает главе семьи FSS сумму, находящуюся на целевом депонированном счете семьи FSS, за вычетом любой суммы, причитающейся РНА/владельцу (за неоплаченную арендную плату или другие непогашенные долги), когда семья соблюдает условия договора аренды, и:

- (1) РНА/владелец определяет, что семья выполнила условия данного договора, включая условия всех ITSP; и
- (2) Глава семьи FSS подтверждает, что ни один из членов семьи FSS не получает помощь по социальному обеспечению;

Выплата условного депонирования в случае расторжения договора

РНА/владелец должен главе семьи FSS сумму, находящуюся на условно депонированном счете семьи FSS, за вычетом любой суммы, причитающейся РНА/владельцу (за неоплаченную арендную плату или другие непогашенные долги), когда семья соблюдает условия договора аренды, и:

- (1) РНА/владелец, с одобрения HUD, определяет наличие уважительной причины для выплаты средств условного депонирования FSS; или
- (2) Если Договор был расторгнут по следующим причинам:
 - а. Услуги, о которых РНА/владелец и семья FSS договорились, что они являются неотъемлемой частью продвижения семьи FSS к самостоятельности, недоступны;
 - б. Глава семьи FSS становится постоянным инвалидом и не может работать в течение срока действия договора, и РНА/владелец и семья FSS считают невозможным изменить договор или назначить нового главу семьи FSS; или
 - в. Семья, имеющая ваучер FSS с хорошей репутацией переезжает за пределы юрисдикции РНА (в соответствии с нормативными требованиями переносимости) по уважительной причине, определенной РНА, и продолжение CoP (продолжение оплаты) после переезда или завершения CoP до переезда невозможно.

Глава семьи FSS покидает обслуживаемую жилую единицу

Если глава семьи FSS покидает обслуживаемую жилую единицу, оставшиеся члены семьи могут, после консультации с РНА/владельцем, назвать другого члена семьи, который будет выполнять обязанности по договору или получать средства условного депонирования счета FSS в соответствии с условиями данного соглашения.

Потеря депонированного счета FSS

Семья не получит средства на условное депонирование FSS, за исключением случаев, предусмотренных выше. Условно депонированные средства FSS будут аннулированы, и семья не имеет права на получение средств из условно депонированных средств FSS, если договор расторгнут, за исключением случаев, предусмотренных выше.

Обязанности семьи Глава семьи FSS должен:

- Искать и сохранить подходящую работу. Глава семьи FSS и те члены семьи, которые с согласия РНА/владельца решили выполнить ITSP, должны:
- Завершить промежуточные цели, окончательные цели и любые другие мероприятия к датам завершения, указанным в каждом ITSP.

Все члены семьи должны:

- Соблюдать условия договора аренды.
- В случае получения социальной помощи, стать независимым от социальной помощи к концу срока действия настоящего Контракта.
- Если семья участвует в программе HCV, она должна соблюдать обязательства семьи по программе HCV и проживать в юрисдикции РНА, которая зачислила семью в программу FSS, не менее 12 месяцев с даты вступления в силу настоящего договора, если только первоначальное РНА не одобрило запрос семьи на переезд за пределы своей юрисдикции в рамках переносимости.

Расторжение договора об участии

РНА/владелец может расторгнуть этот контракт, если:

- (1) семья и РНА/совладелец согласны расторгнуть договор;
- (2) РНА/владелец установит, что семья не выполнила свои обязанности по данному контракту;
- (3) семья выходит из программы FSS; или
- (4) РНА/владельцу разрешается расторгнуть договор в соответствии с правилами и требованиями HUD.

Подписи:

Семья	Жилищное агентство/владелец
_____ (Подпись главы семьи FSS)	_____ (Название РНА/Владельца)
_____ (Дата подписания)	_____ (Официальное название)
	_____ (Подпись должностного лица РНА/владельца)
	_____ (Дата подписания)

РНА/владелец расторгнет этот договор и распределит условно-депозитные средства в соответствии с разделом 24 СФР 984 и 887, если:

- (1) Услуги, которые, по соглашению РНА/владельца и семьи FSS, являются неотъемлемой частью продвижения семьи FSS к самостоятельности, недоступны
- (2) Глава семьи FSS становится постоянным инвалидом и не может работать в течение срока действия договора, и РНА/владелец и семья FSS считают невозможным изменить договор или назначить нового главу семьи FSS; или
- (3) Семья, имеющая ваучер FSS с хорошей репутацией переезжает за пределы юрисдикции РНА (в соответствии с требованиями переносимости раздела 24 СФР 982.353) по уважительной причине, определенной РНА, и продолжение СоР (продолжение оплаты) после переезда или завершения СоР до переезда невозможно.

РНА/владелец должен направить уведомление о расторжении договора главе семьи FSS. В уведомлении должны быть указаны причины решения РНА/владельца о расторжении договора.

Этот договор автоматически прекращает свое действие, если помощь семье в аренде жилья прекращается в соответствии с требованиями HUD.

Изменения

РНА/владелец и семья могут по взаимному согласию внести изменения в настоящий договор или любой включенный в него ITSP в соответствии с разделом 24 СФР, части 887 и 984, в зависимости от обстоятельств.

Соблюдение правил и требований HUD

РНА/владелец и семья FSS соглашаются соблюдать правила и требования HUD, включая раздел 24 СФР части 887 и 984. В той степени, в которой что-либо в настоящем договоре противоречит нормам или требованиям HUD, включая части 887 и 984, нормы и требования HUD будут иметь преимущественную силу. Термины и показатели, такие как доход и размер арендной платы на странице 1, могут быть исправлены РНА/владельцем в соответствии с нормами и требованиями HUD. РНА/владелец должен письменно уведомить семью о любых изменениях, внесенных в договор.

Противоречие с договором аренды

Если какое-либо условие настоящего договора противоречит договору аренды, договор аренды будет иметь преимущественную силу.

Каждое жилищное агентство (РНА/владелец) должно осуществлять программу FSS в соответствии с разделом 24 СФР 984 и 24 CFR 877.

Нагрузка на публичную отчетность для этого сбора информации оценивается в среднем в 1,0 часа на ответ, включая время на просмотр инструкций, поиск существующих источников данных, сбор и обслуживание необходимых данных, а также завершение и проверку сбора информации. Ответ на данный сбор информации является обязательным по закону (Раздел 23 (с) и (g) Закона США о жилье 1937 года, дополненный Разделом 554 Закона Крэнстона-Гонзалеса о доступном жилье (PL 101- 625) и Разделом 306 Закона об экономическом росте, нормативном регулировании и защите потребителей (P.L. 115-174) для участия в программе FSS.

Информация, собранная в этой форме, считается конфиденциальной и защищена Законом о конфиденциальности. Закон о конфиденциальности требует, чтобы эти записи хранились с соблюдением соответствующих административных, технических и физических мер безопасности для обеспечения их безопасности и конфиденциальности. Кроме того, эти записи должны быть защищены от любых предполагаемых угроз их безопасности или целостности, которые могут привести к существенному ущербу, смущению, неудобству или несправедливости для любого лица, о котором хранится информация.

HUD не может проводить или спонсировать сбор информации, и лицо не обязано отвечать на него, если он не имеет действующего контрольного номера OMB.

Инструкции по заключению договора об участии в FSS

Глава семьи FSS

Семья должна назначить взрослого члена семьи в качестве главы семьи FSS, который подпишет этот контракт. Глава семьи FSS может, но не обязан быть главой домохозяйства для целей аренды. При определенных обстоятельствах, в соответствии с разделом 24 СФР, части 887 и 984, в зависимости от обстоятельств, и настоящим договором, семья может назначить нового Главу семьи FSS в течение срока действия контракта.

Срок действия договора

- (1) Датой вступления в силу считается первый день месяца, следующего за датой подписания контракта семьей и представителем РНА/владельца.
- (2) Срок действия контракта составляет пять лет с даты вступления в силу первого повторного рассмотрения после даты вступления контракта в силу. Дата истечения срока действия может быть оставлена незаполненной до первого повторного рассмотрения заявки на аренду.
- (3) Если РНА/владелец решает продлить срок действия договора, первоначальная дата окончания срока действия, указанная на первой странице договора, должна быть зачеркнута и добавлена новая дата окончания срока действия.
- (4) Если семья переезжает по процедуре переноса HCV и собирается участвовать в программе FSS принимающего государственного жилищного агентства, датой вступления в силу договора между семьей и принимающим РНА считается первый день месяца, следующего за датой подписания договора семьей и представителем РНА. Дата окончания срока действия договора между принимающим РНА и семьей должна быть такой же, как дата окончания срока действия договора между первоначальным РНА и семьей.

Депозитный счет FSS

- (1) Данные о доходах и арендной плате, которые должны быть указаны в настоящем договоре, должны быть взяты из сумм, указанных в последнем повторном рассмотрении или промежуточном решении до первоначального участия семьи в программе FSS.
- (2) Если семья переезжает по процедуре переноса HCV и собирается участвовать в программе FSS принимающего РНА, принимающий РНА должен использовать суммы, указанные для годового дохода, заработанного дохода и семейной арендной платы в этом договоре между первоначальным РНА и семьей FSS.

Изменения в договоре

- (1) Данный договор об участии может быть изменен только в целях изменения срока действия договора, главы семьи FSS или ITSP.

(2) Любая замена главы семьи по договору должна быть включена в качестве приложения к договору. Приложение должно содержать имя нового назначенного главы семьи FSS, подписи нового главы семьи FSS и представителя РНА/владельца, а также дату подписания.

(3) Любое изменение(я) в ITSP должно быть включено в качестве пересмотра в исходный ITSP (приложение), к которому относится изменение. Изменение должно включать измененный пункт, подписи участника и представителя РНА/владельца, а также дату подписания.

Индивидуальные планы обучения и услуг (ITSP)

- (1) Договор должен включать индивидуальный план обучения и услуг для главы семьи. Другие члены семьи в возрасте восемнадцати лет и старше могут выбрать составление индивидуального плана обучения и услуг, если на это согласится РНА/владелец.
- (2) Ресурсы и вспомогательные услуги, которые будут предоставляться каждому члену семьи, должны быть перечислены в ITSP, которые являются приложением к договору об участии.
- (3) Каждый ITSP должен быть подписан участником и представителем РНА.
- (4) Промежуточные цели должны быть указаны вместе с мероприятиями и услугами, необходимыми для их достижения. Например, матери-одиночке с двумя детьми, имеющей промежуточную цель — завершить среднее образование, может потребоваться несколько различных мероприятий и услуг для достижения этой цели. Это могут быть транспорт, репетиторство и уход за детьми.
- (5) Все даты завершения, включенные в ITSP, должны быть не позднее истечения срока действия договора об участии.
- (6) Одной из конечных целей семей, получающих социальную помощь, является независимость от социальной помощи к концу срока действия договора. Любая семья, получающая социальную помощь, должна включить это в качестве конечной цели в раздел ITSP для семьи FSS.
- (7) Другая конечная цель, указанная в ITSP главы семьи FSS, должна включать поиск и сохранение подходящей работы, соответствующей навыкам, образованию, профессиональной подготовке и имеющимся возможностям трудоустройства этого человека в этом районе.

Стимулы

Если РНА/владелец решил предложить другие стимулы в связи с программой FSS, эти стимулы могут быть включены в индивидуальные планы обучения и услуг или в качестве приложения к данному договору.

Программа самообеспечения семьи
Индивидуальный план обучения и услуг

Приложение ____

Имя участника _____

Конечная цель _____

Количество промежуточных целей ____

Дата выполнения _____

Мероприятия/услуги

Ответственные стороны

Дата(-ы)

Комментарии _____

Подписи:

Семья	Жилищное агентство
(Участник)	(Подпись представителя РНА/владельца)
(Дата подписания)	(Дата подписания Название)

Индивидуальный план обучения и услуг

Имя участника _____

Конечная цель _____

Количество промежуточных целей ____

Дата выполнения _____

Мероприятия/услуги

Ответственные стороны

Дата(-ы)

Комментарии